



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

SHL Verify Interactive

G+ izveštaj



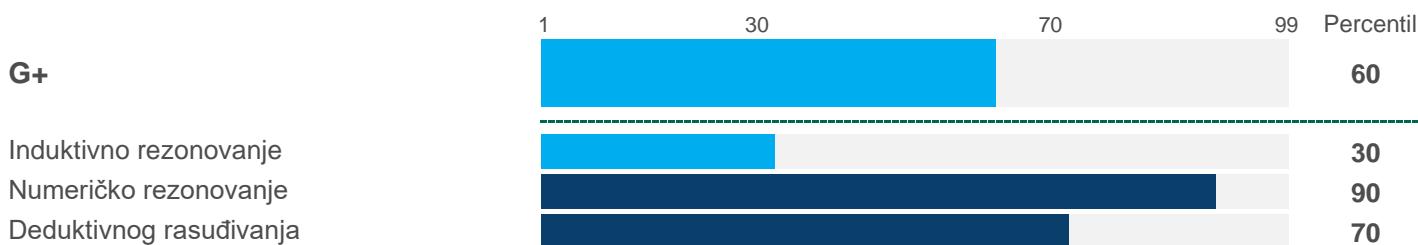
Ime i prezime
Sample Candidate

Datum
14. februar 2020.

SHL Verify Interactive G+ izveštaj

Ovaj G+ izveštaj sadrži rezultat koji je Sample Candidate ostvario/la na G+ testu sposobnosti. Ako je test sproveden bez nadzora, postoji mala mogućnost da rezultat ne predstavlja stvaran nivo sposobnosti kandidata.

Pregled



Detalji

Opis opštih sposobnosti

Rezultat Opšte sposobnosti se zasniva na učinku na svim pitanjima na ovom testu i obuhvata sve kognitivne sposobnosti. Svaki kandidat ima svoje jače i slabije strane, ali ovaj rezultat pokazuje kakav se učinak može očekivati od kandidata kod zadatka koji zahtevaju kognitivne sposobnosti uopšteno. Detaljnije informacije o kandidatovim jačim i slabijim stranama potražite u povratnim informacijama za svaku kognitivnu sposobnost obuhvaćenu testom.



Jezik: English

Percentil u odnosu na Interactive G+ General Composite (INT) v1 grupu za poređenje

Procenjene opšte sposobnosti Sample Candidate u poređenju sa grupom za poređenje su prosečne. Kandidatov rezultat je bolji od rezultata 60% ljudi iz ove grupe. To sugerire da će kandidat biti jednako sposoban da obavlja zadatke koji zahtevaju kognitivne sposobnosti uopšteno kao i većina drugih u grupi.

Opis induktivnog rezonovanja

Ovaj test procenjuje sposobnost kandidata da radi sa nepotpunim informacijama i kreira rešenja za nove probleme na osnovu prvočitnih principa. Osobe koje postignu dobar rezultat na ovom testu imaju veći kapacitet za konceptualno i analitičko razmišljanje.



Jezik: English

Percentil u odnosu na Interactive G+ General Composite (INT) v1 grupu za poređenje

Procenjena sposobnost induktivnog kritičkog rasuđivanja Sample Candidate u poređenju sa grupom za poređenje je ispod proseka. Kandidatov rezultat je bolji od rezultata 30% ljudi iz ove grupe. To sugerire da će kandidat imati poteškoća da razume nepotpune informacije i rešava nove probleme kreiranjem rešenja na osnovu prvočitnih principa.

Opis numeričkog rezonovanja

Ovaj test procenjuje sposobnost kandidata da donosi prave odluke ili izvodi tačne zaključke na osnovu numeričkih podataka. Predstavljeni podaci i zadaci odnose se na poslovno okruženje. Ovi zadaci su više usmereni na razumevanje i procenu podataka nego na računanje. Osobe koje postignu dobre rezultate na ovom testu obično su sposobne da razumeju numeričke podatke, kao i da pravilno tumače matematičke informacije.



Jezik: English

Percentil u odnosu na Interactive G+ General Composite (INT) v1 grupu za poređenje

Procenjena sposobnost numeričkog rasuđivanja Sample Candidate u poređenju sa grupom za poređenje je znatno iznad proseka. Kandidatov rezultat je bolji od rezultata 90% ljudi iz ove grupe. To sugerire da će kandidat pokazati izuzetno visok nivo sposobnosti razumevanja ili tumačenja numeričkih podataka i matematičkih proračuna u poređenju sa drugima u grupi.

Opis deduktivnog rezonovanja

Ovaj test je osmišljen da proceni sposobnost izvođenja logičkih zaključaka na osnovu datih informacija, prepoznavanja jačine i slabosti argumenata i dopunjavanja scenarija na osnovu nepotpunih informacija.



Jezik: English

Percentil u odnosu na Interactive G+ General Composite (INT) v1 grupu za poređenje

Prikazana sposobnost deduktivnog rasuđivanja Sample Candidate u poređenju sa grupom za poređenje je iznad proseka. Kandidatov rezultat je bolji od rezultata 70% ljudi iz ove grupe. Ova osoba je verovatno veoma vešta u osmišljavanju logičkih argumenata, pronalaženju dobrih rešenja na osnovu dostupnih podataka i prepoznavanju nedostataka u logici drugih ljudi. Na poslu, ova osoba će verovatno moći uspešno da koristi složene podatke i donosi dobro promišljene odluke. Čini se da je ova osoba sposobna da prepozna i razume neiskazane pretpostavke u logičkim argumentima, kao i da zna kako da dođe do rešenja problema koja nije moguće osporiti ni nakon ozbiljne provere.

Smernice za korišćenje rezultata

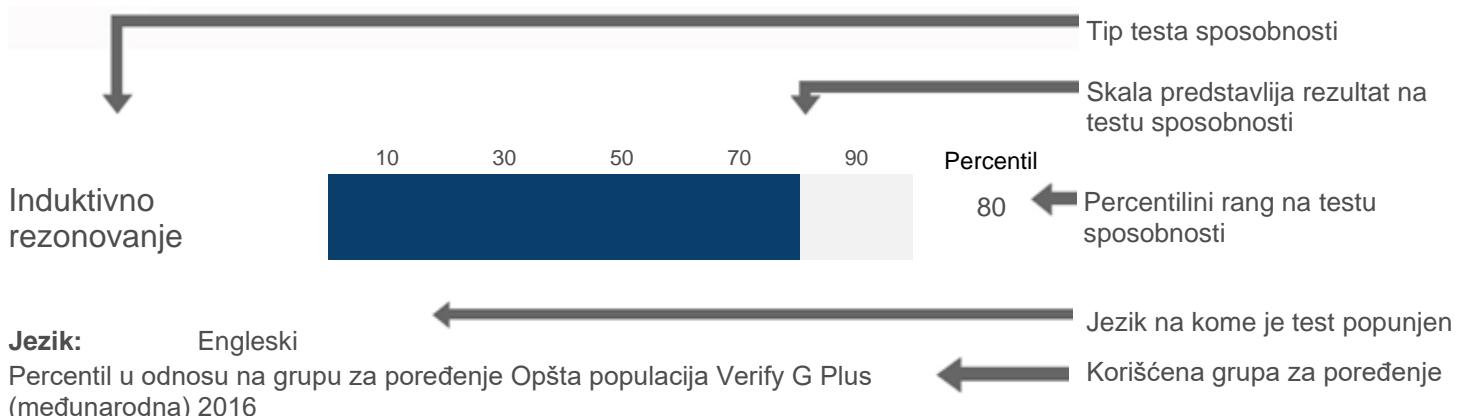
Kako potvrditi rezultat

Postoje mnogi načini da se potvrdi nečiji nivo sposobnosti. U nastavku navodimo neke od tehnika:

Uzmite u obzir informacije iz drugih procena kompetencija	Koristite rezultate drugih procena koje su relevantne za kompetencije i/ili veštine važne na radnom mestu kako biste ocenili stvarni nivo sposobnosti osobe. Na primer rezultate simulacije rada ili rezultate centara za procenu.
Koristite informacije iz drugih izvora	Rezultati ispita, kvalifikacije, ocene i drugi testovi postignuća koji su merodavni za ocenu nečijih kognitivnih sposobnosti mogu da pomognu u procenjivanju stvarnog nivoa sposobnosti te osobe.
Koristite tehnike struktuiranog intervjeta da biste ispitali kompetencije u vezi sa kognitivnim sposobnostima	Kompetencije u vezi sa kognitivnim sposobnostima uključuju: <ul style="list-style-type: none">• Predstavljanje i saopštavanje informacija• Pisanje i izveštavanje• Primjenjivanje ekspertize i tehnologije• Analiziranje• Učenje i istraživanje• Stvaranje i inoviranje• Formulisanje strategija i koncepata

Konačna odluka o načinu potvrde i korišćenja rezultata testa neke osobe treba da bude u skladu sa unutrašnjom politikom i smernicama. Preduzeća treba da procene moguće rizike, korporativnu politiku/upravu, korišćenje drugih alata za odabir i selekciju, vreme, cenu i druge faktore. Sve to može da bude važno kada se odlučuje o najprikladnijoj metodi da se potvrdi nečiji rezultat Testa sposobnosti.

Informacije o ovom izveštaju



Kako se tumači ove informacije

- **Trakasti grafikon** prikazuje percentilni rang testa sposobnosti pojedinca.
- **Grupa za poređenje** identificuje određenu grupu ljudi sa kojom se upoređuju rezultati testa pojedinca.
- **Percentilni rang** ukazuje koliko je dobar rezultat taj pojedinac postigao u odnosu na grupu za poređenje.
- Na primer, percentilni rang od 50 znači da je osoba postigla bolji rezultat od 50% ljudi u grupi za poređenje.

O testovima kognitivnih sposobnosti

Kognitivna sposobnost je najdelotvorniji pojedinačni pokazatelj budućeg učinka na velikom broju različitih poslova. Međutim, mnogi drugi faktori takođe igraju važnu ulogu u predviđanju učinka na poslu. Informacije sadržane u ovom dokumentu treba koristiti u sklopu šire procene prikladnosti i potencijala određene osobe za određeni posao.

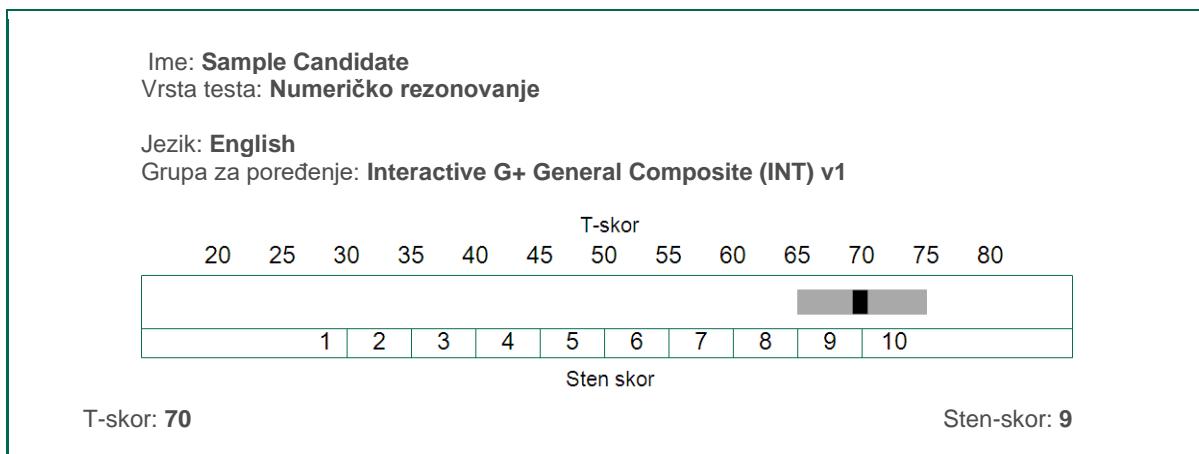
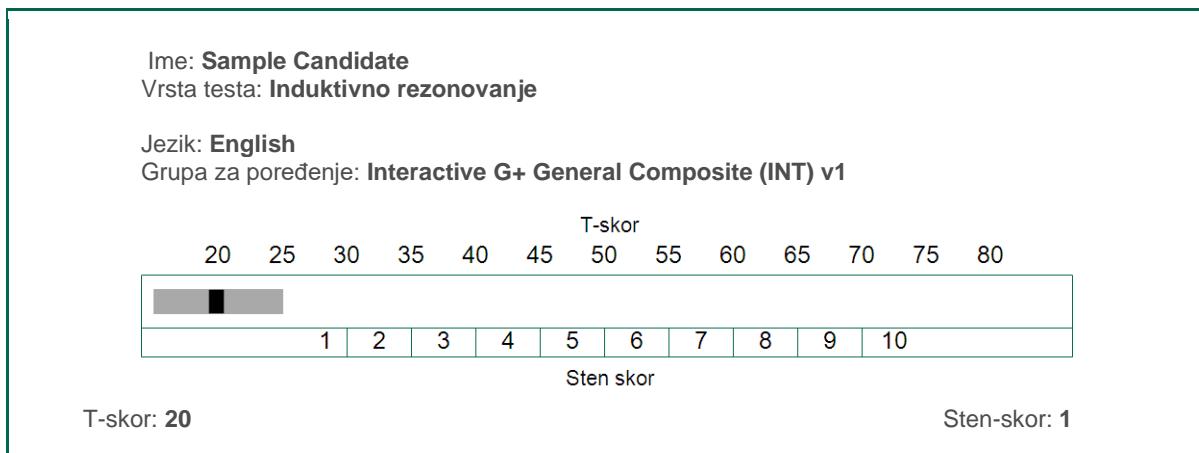
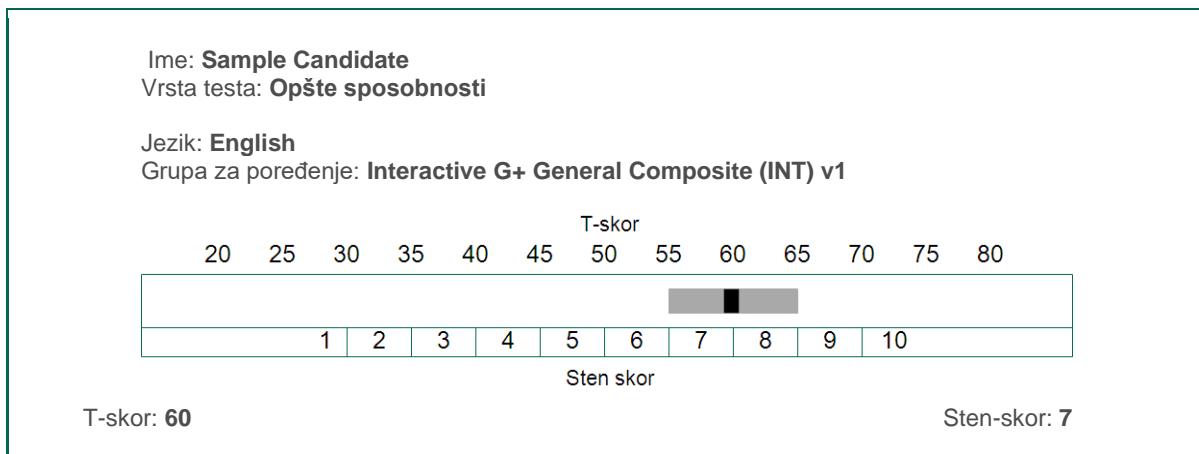
Više informacija

Dodatne informacije o tome kako se koriste razni SHL Verify Testovi sposobnosti možete naći onlajn na stranicama [SHL.com](https://www.shl.com).

Tehničke informacije

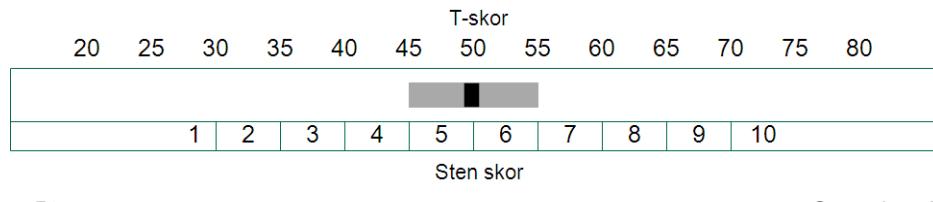
T-skorovi i Sten skorovi su namenjeni korisnicima koji su obučeni za njihovo pravilno korišćenje i interpretaciju.

T-skor je standardizovani rezultat testa sa srednjom vrednosti od 50 i standardnim odstupanjem od 10. Sten skor je standardizovana vrednost na skali od 10 tačaka. Ima srednju vrednost od 5,5 i standardno odstupanje od 2.



Ime: **Sample Candidate**
Vrsta testa: **Deduktivnog rasuđivanja**

Jezik: **English**
Grupa za poređenje: **Interactive G+ General Composite (INT) v1**



T-skor: **50**

Sten-skor: **5**

Metodologija procene

Upitnik / Test sposobnosti	Grupa za poređenje
Verify Interactive - G+ - SRP	Interactive G+ General Composite (INT) v1

Odeljak sa ličnim podacima

Ime Sample Candidate

Izveštaj SHL Verify Interactive G+ izveštaj

O ovom izveštaju

Ovaj izveštaj prikazuje rezultate dobijene popunjavanjem upitnika o sposobnostima. Ove testove mogu koristiti samo osobe koje su pohađale neophodnu obuku o njihovom korišćenju i interpretaciji.

Priloženi izveštaj je kreiran na osnovu rezultata odgovora ispitanika na upitnik. Ovaj izveštaj je kreiran elektronski - korisnik softvera može praviti izmene ili dodatke u tekstu izveštaja.

SHL Global Management Limited i njene pridružene kompanije ne mogu garantovati da je sadržaj ovog izveštaja nepromjenjen u odnosu na generisani tekst kompjuterskog sistema. Ne možemo prihvati bilo kakvu odgovornost za posledice korišćenja ovog izveštaja, što obuhvata i bilo kakvu odgovornost (uključujući nemarno postupanje) za njegov sadržaj.

www.shl.com

© 2020 SHL i/ili njene filijale. Sva prava zadržana. SHL i OPQ su zaštićene marke registrovani su u Ujedinjenom Kraljevstvu i drugim državama.

Ovaj izveštaj je kreirao SHL za dobrobit svojih klijenata i on je SHL-ovo intelektualno vlasništvo. SHL dozvoljava svom klijentu da umnožava, distribuira, menja i čuva ovaj izveštaj samo za potrebe internog i nekomercijalnog korišćenja. Sva druga prava SHL-a su zaštićena.